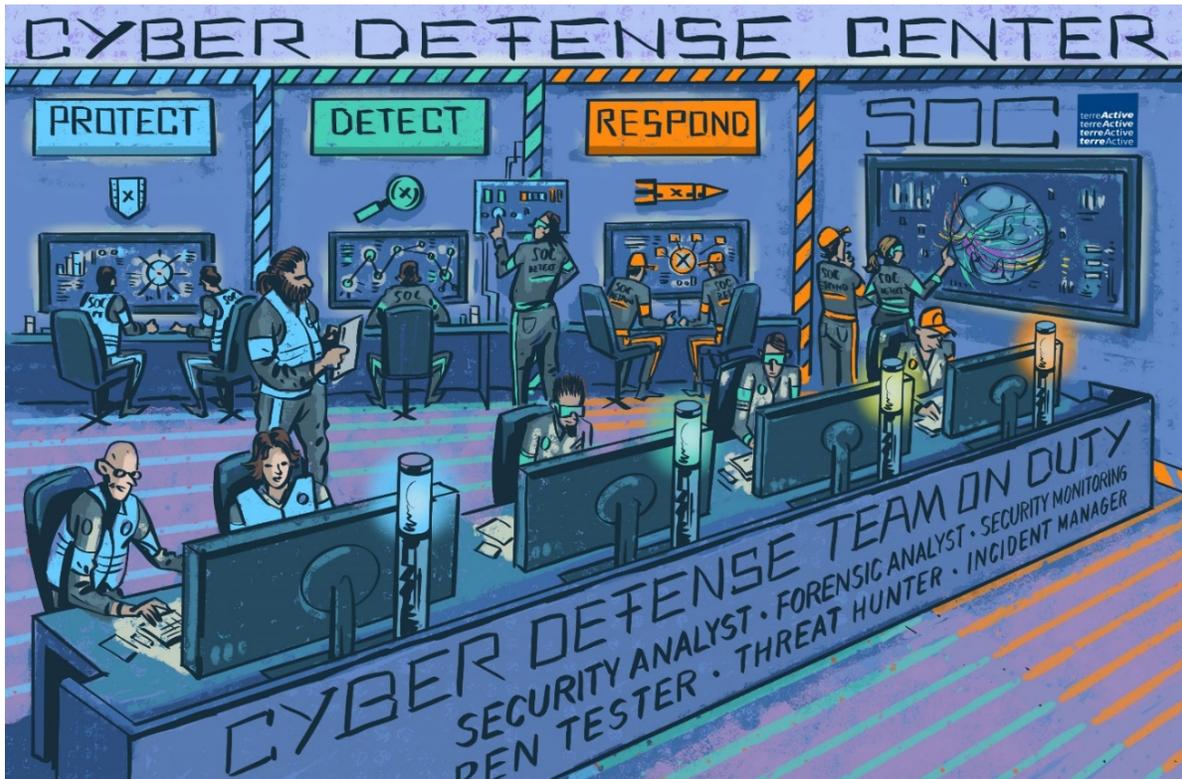


terreActive AG wurde 1996 in Aarau gegründet und ist Spezialist für den Betrieb und die Überwachung von Cyber Security. Über 70 Mitarbeitende bekämpfen im ISO zertifizierten Security Operations Center (SOC) Cyberangriffe.

Wir sind spezialisiert auf Log Management und Security Monitoring. Für unsere Kunden - sowohl weltweit tätige Konzerne als auch kleine E-Business Firmen, von der Privatbank über den IT-Dienstleister bis hin zum Industriebetrieb - konzipieren, integrieren und betreiben wir Cyber Security Lösungen.



Mit Sicherheit weiterkommen - wir suchen Verstärkung!

Aufgrund der stark wachsenden Auftragslage suchen wir für all unsere Teams kluge Köpfe, die uns in den spannenden Projekten unterstützen und vorantreiben.

Egal ob Network, System oder Software Engineering: Wir haben bestimmt eine abwechslungsreiche Aufgabe für dich. Cyber Security ist ein komplexes Feld mit vielen Herausforderungen. Von unseren künftigen Teammitgliedern erwarten wir daher eine hohe Affinität zu technischen Themen und die Motivation, knifflige Aufgaben zu lösen und sich stets in neue Aufgabengebiete einzuarbeiten.

Wir bieten Services von Audit über Integration bis zum Betrieb. Du tauchst gerne in technische Tiefen ab und bist froh, wenn sich ein anderer um die Kunden kümmert? Du bist der geborene Redner und möchtest Workshops leiten? Du trägst deinen Teil zur Open-Source-Community bei und siehst dich als Git-Master? Egal ob Red Team oder Blue Team - bei uns kommst du mit Sicherheit weiter!

Wir mögen Vollzeit- und Teilzeitangestellte sowie Homeoffice, da es für uns selbstverständlich ist, dass die Vereinbarkeit von Freizeit und Arbeit zu einem ausgeglichenen Firmenalltag beiträgt. Zudem schätzen wir längerfristige Zusammenarbeiten. Die durchschnittliche Firmenzugehörigkeit beträgt mehr als sechs Jahre.

Unser Bewerbungsprozess

1. Telefoninterview

Es ist uns ein grosses Anliegen, innerhalb von maximal 48h auf deine eingegangene Bewerbung zu reagieren. Wir vereinbaren zeitnah einen ersten Austausch, um ein paar Eckpunkte (Interessen, Motivation, Ziele im ersten Jahr, Verfügbarkeit, Pensum...) zu klären und das mögliche weitere Vorgehen zu besprechen.

Zeitdauer: 20-30 Minuten

2. Persönliches Gespräch (mock interview)

Nach einer kurzen Firmenpräsentation durch HR kommt dein potenzieller neuer Teamleiter auch zum Gespräch. Die Bühne gehört dann dir: Du kannst von deinem Studium, Bachelor- oder Masterarbeit sowie deinen Praktika erzählen. Nebst ein paar technischen Fragen sollte vor allem auch deine Person im Zentrum stehen. Erzähle uns, wie deine Traumstelle aussehen sollte...

Zeitdauer: 60-90 Minuten

3. Schnuppertag

Du kommst bei uns in Aarau vorbei und kriegst einen Arbeitsplatz mitten im Team. So kannst du am besten die Atmosphäre spüren. Zu Beginn löst du selbständig ein paar Aufgaben mit Fokus auf System und Network Engineering. Danach darfst du einem «Gspändli» über die Schulter schauen und Fragen zum Arbeitsalltag stellen. Beim gemeinsamen Mittagessen lernst du das Team in einer ungezwungenen Atmosphäre kennen. Am Nachmittag gibt es einen kleinen Workshop. Dabei spielt der Teamleiter die Rolle des Kunden und du übernimmst die technische Beratung am Flipchart.

Anschliessend lassen wir den Tag gemeinsam Revue passieren und klären letzte offene Fragen. Aus unserer Sicht ist die erste Stelle nach dem Studium eine grosse Entscheidung, daher schlafen wir gerne mindestens eine Nacht darüber...

Zeitdauer: 09:00 bis 15:30 Uhr